



A Legjobb Önkormányzati
Gyakorlatok Programja

PÁLYÁZATI FORMANYOMTATVÁNY
Legjobb Önkormányzati Gyakorlatok 2022

1. Pályázati témakör:

I. Társadalmi részvétel jó gyakorlatok

2. A település neve: Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat

Lakosságszám: 128 827 fő (KSH, 2022.01.01.)

Megye: Budapest

Polgármester neve: Dr. Kiss László

Polgármester e-mail címe: drkisslaszlo@obuda.hu

Polgármester telefonszáma (lehetőleg mobil): + 36 1 437 8913

Adóerőképesség a 2021. évben: 55 275 Ft/fő.

Önkormányzat költségvetési főösszege a 2021: 32 837 264 eFt

Önkormányzat költségvetési főösszege a 2022: 40 392 495 358 eFt.

Jelen önkormányzati gyakorlat (projekt) teljes költségvetése éves szinten: 2 489 eFt.

Közvetlen kedvezményezettek (akár becsült) száma (akiknek kimutathatóan segítséget nyújtott bármely szempontból ez a jó gyakorlat): 50 fő.

Közvetett kedvezményezettek becsült száma: 5000 fő.

3. A település bemutatása (elsősorban a téma szempontjából releváns alapinformációk):

Óbuda-Békásmegyer Budapest harmadik legnagyobb területű, lakosságszám alapján második legnépesebb kerülete. A városarculatot meghatározó lakótelepi beépítés mellett magas presztízsű hegyvidéki, családi és hétvégi házas, valamint a Duna közelségéből adódó sportolási, rekreációs és turisztikai funkciójú városrészek, továbbá ipari-kereskedelmi létesítmények is nagy számban találhatóak. A közúthálózat szempontjából a kerület nagy leterheltségű, érinti HÉV-vonal, több villamosvonal, valamint vasútvonal is. Említést érdemel a Békásmegyeri Lakótelep (30.000 fő). A kerület sokszínűsége a lakosság összetételében is megnyilvánul, mind a lakosság szociális helyzetét, mind életkorát tekintve.

(max. 100 szó)

4. A jó gyakorlat elnevezése

Civil Üzleti Iskola

5. Adjon rövid összefoglalót a jó gyakorlatról!

Kérjük, vegye figyelembe, hogy amennyiben pályázatuk a döntőbe kerül, ezt a rövid leírást a pályázatot kiírók sajtócélokra is felhasználhatják.

Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat kezdeményezésére 14 vállalat és 22 civil szervezet részvételével indult útjára a Civil Üzleti Iskola Óbudán. A hazánkban egyedülálló programsorozat célja a helyben (is) működő vállalatok és a kerületben tevékenykedő civil szervezetek közötti partnerség élénkítése.

A „gondolkodj globálisan, cselekedj lokálisan” elv alapján hívta életre Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat és szakmai partnere, a Civil Impact Nonprofit Közhasznú Kft. a Civil Üzleti Iskolát Óbudán. A program célja, hogy összehangolja a kerületben működő nonprofit, piaci és önkormányzati szereplőket. Egyúttal segítse abban a civil szervezeteket, hogy saját kompetenciáikat felhasználva jól, hatékonyan és üzleti alapon tudjanak segíteni az Önkormányzatnak és a vállalatoknak fenntarthatósági feladataik megvalósításában. Hiszen a 21. század civil szervezete nem csak támogatásokból, pályázati lehetőségekből tudja fenntartani magát, finanszírozni működését, hanem olyan szolgáltatási portfólióból is, mely segíti az üzleti gondolkodás és egy üzleti „láb” kiépítését, kialakítását is.

A Civil Üzleti Iskola egy hat alkalmas profilképzés, mely során a civil szervezetek a vállalatokkal, intézményekkel való együttműködési lehetőségekbe kapnak gyakorlati betekintést, továbbá óbudai és néhány budapesti székhelyű vállalat civil szervezetek iránt nyitott képviselői tartanak előadásokat. A résztvevő civil szervezetek feladata, hogy a képzés időszaka alatt kidolgozzanak egy olyan szolgáltatást, mely helyi, óbudai problémára ad választ/annak megoldásával kapcsolatos és/vagy segítséget jelent a programba bevont vállalatok számára feladataik megoldásában.

(max. 200 szó)

6. Felhasználtak-e európai uniós vagy egyéb pályázati forrásokat, támogatásokat a jó gyakorlat megvalósításában?

Nem

Igen , a benyújtott projektjavaslat azonosító száma:

(Kérjük x-szel jelölni a fenti felsorolásból)

7. A jó gyakorlat szakmai felelőse és a pályázati kapcsolattartással megbízott személy adatai (ide, és a vezető címére fogunk küldeni minden értesítést):

Név és az önkormányzatnál betöltött pozíció:	Baráth Andrea, osztályvezető, Fenntarthatósági, Ifjúsági, Civil és Nemzetiségi Osztály
Postai cím:	1033 Budapest, Fő tér 2.
Telefon:	+36 1 437 8848
Mobiltelefonszám	+36 70 478 8768
E-mail cím:	barath.andrea@obuda.hu

INFORMÁCIÓK A JÓ GYAKORLATRÓL

7. A település legfőbb problémái

Hivatkozzon hivatalos dokumentumokra, amennyiben az szükséges.

[Óbuda-Békásmegyer Klímastratégia dokumentum](#) megállapítása szerint a klímaváltozás miatt a társadalom találkozási lehetőségei lecsökkennek, a társadalmi kapcsolatok gyengülnek. A klímaszorongás miatt növekvő pszichológiai problémák miatt csökken a munkateljesítmény.

Új lakónegyedek létesülnek a kerület infrastruktúra nélküli részein is. Itt gyakran a megfelelő vízelvezetés, és a lakókörnyezet számára fontos intézmények és üzletek hiányoznak. Az Önkormányzat Fenntarthatósági stratégiája társadalmi dimenziója alapján a kerület előtt álló legnagyobb kihívások a sérülékeny társadalmi csoportokba tartozó személyek számának növekedése, kerületrészek közti területi, társadalmi és gazdasági egyenlőtlenségek. A civil szervezetek forráshiányos működése, a rendelkezésre álló költségvetési források beszűkülése, civil partnerségek és együttműködések hiánya miatt párhuzamos problémamegoldások.

(max. 100 szó)

8. A probléma leírása, amelyre a jó gyakorlat megoldást nyújt

Írja le az okokat, összefüggéseket, amelyre a jó gyakorlattal választ kívántak adni, megnevezve a célcsoportokat, a módszereket, időzítést is.

A helyi közösségek fejlesztése során, a kerületben felmerült problémákra reagálva terveztük meg a programot:

P1. Civil szervezetek egyoldalú forrásfüggősége (pl: 1 %, verseny a pályázati forrásokért) diverzifikálása; forrásszerzés bővítése érdekében oktatás szervezése a civil szervezetek számára, hogy saját szolgáltatási portfóliót alakítsanak ki.

P2. A helyben felmerülő kihívásokra, feladatokra párhuzamos megoldások alkalmazása helyett a célok és az erőforrások összehangolása; Kommunikációs alkalmak létrehozása, párbeszéd beindítása.

P3. Az Önkormányzat által feltárt problémákra szükséges fenntartható megoldások keresése. A helyi civil szervezeteken keresztül az alulról jövő kezdeményezések támogatása. A civil szervezetekre erőforrásként támaszkodhat az Önkormányzatunk, melyhez fejlesztést- oktatási és mentorálási programot biztosít. Ennek segítségével a civil szervezet olyan szolgáltatási portfóliót alakíthat ki, amely fenntarthatóbb megoldásokat jelent a település problémáira.

P4. Civil szervezetek forráshiányos állapotának csökkentése érdekében, a „piacon” is helytálló szolgáltatások kidolgozása, a piaci, vállalati szereplőkkel való kapcsolatépítés megteremtése és erősítése (közös nyelvezet kialakítása), részükre piacképes szolgáltatások kiajánlása - oktatási és találkozási lehetőségek révén.

P5. A helyi vállalkozások ESG és CSR célkitűzései kevésbé kapcsolódnak az Önkormányzat által beazonosított problémák megoldásához. Cél, a helyi vállalkozások beágyazottságának növelése, kiaknázva az általuk kiemelt ESG és CSR témákban rejlő lehetőségeket, becsatornázva ezeket az Önkormányzatra váró kihívások megoldására – oktatási alkalmak, szponzorációs és mentorálási lehetőségek a civil szervezetek irányába.

(max. 200 szó)



9. A jó gyakorlat bevezetésének céljai

Mit kívántak elérni a jó gyakorlat bevezetésével? Ki a jó gyakorlat célcsoportja? Miért gondolja jó gyakorlatnak a gazdaság koronavírus járvány utáni helyreállításához?

Az Önkormányzat, a helyi cégek és civil szervezetek között olyan nyertes helyzeten alapuló kapcsolatrendszer és tudásmegosztási platform kialakítása, amely képes reagálni a helyben felmerülő problémák megoldására, különös figyelemmel a fenntarthatósági szempontokra. Célunk, hogy ezen a szemléleten alapuló együttműködések révén megerősödjenek a helyi közösségek és az innen induló kezdeményezések, mélyüljön a vállalatok elköteleződése, a civil szervezetek forrásainak diverzifikálódása, széles társadalmi konszenzuson alapuló megoldások szülessenek a kerületi problémákra.

Célunk, hogy az önkormányzat segítse a civil szervezetek működésének újragondolását, a vállalatok számára pedig ismertesse a nonprofit szektorban rejlő értéket.

A célcsoport elsődlegesen a helyi civil szervezetek és vállalkozások, közvetett módon a helyi lakosság.

(max. 100 szó)

10. A jó gyakorlat kezdeményezése és előkészítése

Ki kezdeményezte a probléma megoldását (önkormányzat, állampolgárok, civil szervezet, gazdasági társaság stb.)? Ki tervezte meg a jó gyakorlatot, és milyen lépésekkel (stratégiaalkotás, akcióterv, projektjavaslat stb.) tervezték annak végrehajtását? A jó gyakorlat az önkormányzat általános stratégiájának része vagy speciális stratégiát alkottak erre a célra? Miért e kezdeményezés mellett döntöttek? Mikor kezdték és mennyi ideig tartott az előkészítés?

Budapest III. kerület, Óbuda-Békásmegyér Önkormányzat megbízásából készült el Óbuda-Békásmegyér Fenntarthatósági stratégia 2020-2024 dokumentum.

Ennek ernyőpillére; „Most kezdjük a változást!” számos olyan célt és hozzárendelt mutatószámot, indikátort tartalmaz, melynek megvalósításával az önkormányzatunk, mint katalizátor vállal szerepet a szektorok közötti együttműködésben; összehozza a kerületben működő civil és vállalati partnereket, segíti a közös ügyek megtalálását, ösztönzi együttműködésüket különböző eszközökkel. A katalizatori szerep mérhető gazdasági eredményt is hozhat a kerület számára, hiszen az együttműködésekkel fakadó eredmények a kerület fenntarthatóbb működéséhez járulnak hozzá, az önkormányzat részéről pénzügyileg zéró befektetett költséggel járó „beruházásai” lehetnek.

A civil szervezetek finanszírozási átalakításának egyik sarokpontja lehet, a nonprofit szervezetek felkészítése, hogy hogyan tudnak szolgáltató civil szervezetté válni. Ennek egyik eszköze ez a program. Ezen képzés során a résztvevő nonprofit szervezetek olyan üzleti tudást, projektmenedzsment képzést és a szolgáltatói attitűd kialakításához szükséges szemléletet kapnak, amelyek szükségesek a stabil, kiszámítható, fenntartható működésükhöz. A fejlesztési folyamat lehetőséget ad arra is, hogy a szervezetek maguk is átvilágítsák folyamataikat, gazdasági lehetőségeiket és a lehető leghatékonyabban valósítsák meg céljaikat. Indirekt haszon továbbá, hogy a résztvevők jól tudjanak kapcsolódni bármilyen szervezet, vállalat napi működéséhez. Ez a program az új típusú forrásteremtésre tanít és arra a projektszemléletre, amely a 21. századi gondolkodásmód nélkülözhetetlen eleme.

Óbuda-Békásmegyér Önkormányzat kezdeményezésére 14 vállalat és 22 helyi civil szervezet részvételével indult útjára a Civil Üzleti Iskola Óbudán.

A projekt koncepciójának és akciótervének kidolgozása a Civil Impact Nonprofit Kft. bevonásával valósult meg. A szakmai terv már a Fenntarthatósági Stratégia készítésekor körvonalazódott, amelyet



a külső szakértők által az Önkormányzattal közösen kidolgozott projektterv, képzési tematika elkészítése követett még ajánlattételi formátumban. Az ajánlat elfogadásától számított 3 hónapban elkészült az akcióterv, amellyel párhuzamosan a projekt tartalmi, szakmai anyagainak előkészítése (pályázati kiírás nonprofitoknak, megkereső levél vállalatok számára, önkormányzati kommunikációt segítő anyagok, a képzés agendája). A projekt bevonási szakasza: kb. 1.5 hónap, majd a megvalósulási szakasz: 5 hónap.

(max. 300 szó)

11. Ki menedzselte a jó gyakorlat kialakítását és végrehajtását?

Felmerült-e valamilyen probléma, és ha igen, melyek voltak azok, és hogyan oldották meg azokat? Kellett-e módosítani a kezdeti terveken, illetve a járvány utáni vagy közbeni helyreállítás, fejlesztés érdekében milyen változtatásokra van szükség a menedzsmentben?

A program megvalósítását a Fenntarthatósági, Ifjúsági, Civil és Nemzetiségi Osztály vezetője menedzseli.

Óbuda-Békásmegyeren nem volt gyakorlat és tapasztalat a civil-vállalati-önkormányzati szektor együttműködéséről, amely a szervezés során nehézséget okozott. A nehézséget elsősorban a program létjogosultságának elfogadtatása jelentette, amelyet az önkormányzat koordináló, ösztönző szerepében a kommunikáció erősítésével, a konkrét célok kijelölésével, a várható eredmények vázolásával oldottunk meg.

A pandémia alatt, illetve azt követően is a civil szervezetek támogatásának forrása csökkent. Hisszük, hogy a 21. század civil szervezete nem csak támogatásokból, pályázati lehetőségekből tudja fenntartani magát, finanszírozni működését. Így maga a Civil Üzleti Iskola is nagy segítséget jelent a civileknek abban, hogy megtanuljanak olyan szolgáltatási portfóliót kialakítani, amely segíti az üzleti gondolkodást, egy üzleti „láb” kialakítását is.

A közigazgatás szerepe és eszköztára dinamikusan változik, a közösségek fejlesztése, a helyi igények jobb kiszolgálása mindinkább előtérbe kerül. A társadalmi felelősségvállalás pedig minden korábbinál fontosabb!

A menedzsment legfontosabb feladata egy olyan platform megteremtése, ahol nem a versengés, a profit van a középpontban, hanem az értékteremtő küldetéstudat, a jövőalkotás, a hasznos kapcsolódások.

(max. 300 szó)



12. A jó gyakorlat megvalósítása

Milyen tevékenységeket és mennyi ideig folytattak a jó gyakorlat végrehajtása során? Ki volt a végrehajtó? Hol valósult meg a tevékenység? Van-e partnere az önkormányzatnak a jó gyakorlat végrehajtásában, és ha igen a partnerek mivel és mennyiben járultak hozzá a megvalósításhoz?

A projekt megvalósítása 2022. júniusában kezdődött a résztvevők toborzásával, az utolsó képzési alkalom 2022. november közepén lesz. Az eredmények összegzése és publikálása pedig decemberi feladat lesz, ezt követi a hatások mérésére.

A képzési alkalmakon voltak előadások (pl. Óbuda-Békásmegyer Fenntarthatósági Stratégiájáról, egyes vállalatok társadalmi felelősségvállalás programjairól), kerekasztal beszélgetések (WORLD CAFE), workshopok, de a programnak fontos eleme a kötetlen ismerkedés, közös gondolkodás is, hiszen ezek az alkalmak lehetőséget biztosítanak a civil szervezeteknek, hogy egymást és a kerületben működő vállalatokat is megismerjék. A tudásátadás részeként felkészítjük a civil szervezeteket azokra a feladatokra és gondolkodásmód elsajátítására, ami révén képessé válnak saját szolgáltatásaik fejlesztésére és értékesítésére.

A program végére a helyi civil szervezetek azt vállalják, hogy kidolgoznak egy olyan szolgáltatást, amely vagy a kerület fenntarthatóságát segítő feladatok megoldásában, vagy a vállalatok környezeti, társadalmi fenntarthatóságát célzó folyamataiban nyújt segítséget.

Az Önkormányzat szakmai partnere, a program lebonyolítója a Civil Impact Nonprofit Közhasznú Kft. A Civil Üzleti Iskola egyedülálló abból a szempontból, hogy a civil és a vállalati szektor mellett, harmadik félként egy önkormányzat is bekapcsolódik a programba, amely egy 6 alkalomból álló képzéssorozat. Az egyes alkalmak forgatókönyvét a szakértők és a Fenntarthatósági, Ifjúsági, Civil és Nemzetiségi Osztály közösen dolgozta ki. A bevont szakértők keresték fel és vonták be az óbudai székhellyel vagy telephellyel rendelkező vállalatokat, és a civil szervezeteket. A civil szervezetek elérésében az Önkormányzat civil referense is közreműködött.

A vállalati résztvevők között van az Alteo Energiaszolgáltató Nyrt., a BioTechUSA, a Canon Hungaria, a dm Kft., az Erste Bank Zrt., a Graphisoft Park, a Hilti Hungária Kft., a Market Zrt., a Mavir Zrt., a Microsoft Magyarország, az MVM Zrt., a Praktiker, a PwC Magyarország és a Számlázz.hu. A képzés során az önkormányzat és a vállalatok saját tudásukat, jó gyakorlataikat osztják meg a részt vevő civil szervezetekkel, illetve az egyes képzési napok helyszíneit is biztosítják.

(max. 400 szó)

13. Milyen módszereket alkalmaztak a helyi lakosok bevonására a gyakorlat előkészítése és megvalósítása során?

A program résztvevői óbudai kötődésű civil szervezetek és vállalatok. A programban való részvétel lehetőségéről a civilek az Önkormányzat honlapjáról és a számukra rendszeresen kiküldött civil hírlevélből értesültek. Mivel számukra ez a hasznos program ingyenes, gyorsan beteltek a rendelkezésre álló helyek a programban. A vállalatokat a szakmai partner kereste fel és őket sem kellett hosszan győzködni arról, miért érdemes ebben a programban részt venniük. A helyi lakosságot közvetlenül, a civil szervezetek tevékenységein keresztül, illetve a vállalatok munkavállalóiként érjük el.

(max. 100 szó)



14. A jó gyakorlat eredményei (amennyire lehet, kérjük, hogy számszerűsített indikátorokat használjon):

Képzési alkalmak száma: 6 alkalom (6x4 óra)

Részvevő civil szervezetek száma: 22

Részvevő vállalkozások száma: 14

A civil szervezetek által kidolgozott szolgáltatások száma: 22 db

A nem, vagy nehezen számszerűsíthető eredmények azok, amik révén jobb együttműködések jönnek létre, pl. közös programok kialakítása, kihasználatlan helységek, eszközök jobb kihasználása. A három szektor együttműködése által megvalósuló projektek erőforrást takarítanak meg. A megtakarítás kifejezhető humánerőforrásban, pénzügyi, vagy dologi ráfordításban, vagy az elért eredmények növekedésében.

A vállalati szereplők és a civil szervezetek közti tényleges együttműködések megvalósulása hosszabb időtávon vizsgálható, főként azért, mert a vállalati szereplők az egyes igénybe veendő szolgáltatásokat „testre” kívánják szabni. Így ezeket leginkább az eredmények és a hatások együttes elemzése során tudjuk majd részletesen bemutatni.

Az Önkormányzat várhatóan 22 db kidolgozott szolgáltatásból álló portfólióval fog rendelkezni, amely vagy a kerület fenntarthatóságát segítő feladatok megoldásában, vagy a helyi vállalatok környezeti, társadalmi fenntarthatóságát célzó folyamataiban nyújtanak segítséget.

(max. 300 szó)

15. Milyen hatással volt a jó gyakorlat végrehajtása a 8. pontban felsorolt problémákra!

A hatások mérésére még nem került sor az eltelt idő rövidege miatt.

P1 és P3: az első szolgáltatási ötletek már felbukkantak, és a vállalatok részéről is elindult bizonyos érdeklődés ezek iránt, így felmerültek már esetleges együttműködések (mentorálás).

P2: A hatások elsősorban a kommunikáció, a közösségépítés területén jelentkeztek. A kommunikáció területén megindult egy párbeszéd a civilek között, ahol egymás tevékenységeihez, programjaihoz tudtak kapcsolódni, akár saját programelemmel, vagy erőforrás biztosításával.

P5. Az Önkormányzatunk által indított egyik kampányhoz kíván csatlakozni az egyik helyi vállalkozás, illetve elindult egy párbeszéd több témában is a vállalkozásokkal a jövőbeni együttműködésről.

(max. 200 szó)

16. Készült-e hivatalos elemzés a jógyakorlat eredményeiről? Ki tartja nyilván az eredményeket, és milyen módon?

Az eredményeinkről hivatalos elemzés még nem készült. Az elért eredményeket a Polgármesteri Hivatal illetékes Osztálya (Fenntarthatósági, Ifjúsági, Civil és Nemzetiségi Osztály) tartja nyilván. Mivel az elért eredményeknek a számossága kevésbé jelentős, így ezeknek a mutatószámoknak az elemzését, az elért, illetve az általuk kiváltott hatásukkal együttesen vizsgáljuk.

Az elemzéshez szükséges adatokat az érintettek megkérdezése révén gyűjtjük be.

(max. 100 szó)



17. Népszerűsítették-e a jó gyakorlatot, és milyen módon?

Kik ismerték meg a jó gyakorlatot, és mennyire voltak elégedettek azzal? Más települési önkormányzat megismerte-e a jó gyakorlatot? Tudomása szerint alkalmazta-e már más települési önkormányzat is az Önök jó gyakorlatát?

[Óbuda-Békásmegyer Fenntarthatósági stratégia 2020-2024](#) összefoglalása, ezen belül a Civil Üzleti Iskola prezentáció formájában a [Fenntartható Városok Konferencián](#) kapott nagy nyilvánosságot. A konferencia résztvevői köre, közel 200 fő a fenntarthatóság elméleti és gyakorlati szakemberei, önkormányzatok képviselői, és országgyűlési képviselők voltak. A nagyszabású rendezvény szervezőinek becskése szerint a jelenlévők kb. 20 %-a privát érdeklődő, pl. egyetemista/főiskolás volt. Az előadásban hangsúlyos elem volt a Civil Üzleti Iskola, mint sikeres projekt bemutatása is.

Óbuda-Békásmegyer Önkormányzata obuda.hu weboldalon több alkalommal is hírt adott a Civil Üzleti Iskoláról, az [indulásról](#), [a nagy érdeklődésről](#) és a [sikeresen elindult képzésről](#).

Az Óbuda Újságban cikk jelent meg a XXVIII. ÉVF. 13. számban a 12. oldalon. A két hetente megjelenő nyomtatott kiadvány Óbuda-Békásmegyer valamennyi lakosának tájékoztatására 60 000 példányban válik elérhetővé a lakosság számára.

(max. 200 szó)

18. Források

Mennyibe került a jó gyakorlat végrehajtása (becsült teljes költségvetési főösszeg) és milyen pénzügyi forrásokat használtak fel? Mekkora volt a jó gyakorlat összes forrásigénye (emberi erőforrás az önkormányzaton belül és azon kívül is, számítógépek, irodák, más eszközök)? Okozott-e megtakarítást a jó gyakorlat az önkormányzat költségvetésében, és ha igen, akkor milyen módon és mekkora összegben?

Az Önkormányzat a program megvalósításával a Civil Impact Nonprofit Közhasznú Kft-t bízta meg 3 árajánlat bekérése után. A program ára 2.489.000 forint, amely az Önkormányzat 2022. évi költségvetésében rendelkezésre állt. A program tervezésében és lebonyolításában a szakmai partner részéről 3 fő vett részt, az Önkormányzat részéről a szervezésben 1 fő, a képzési napokon pedig 5 fő vett részt. A program tárgyi feltételeit a megbízott Kft és a bevont cégek biztosították.

A program egyik célja az, hogy olyan együttműködések, projektek is létre jöjjenek, amelyek költséghatékony megoldást nyújtanak bizonyos kerületi problémákra, így az önkormányzat hosszabbtávú költségvetésében közvetett módon jelent megtakarítást a képzés eredményessége.

Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat eddig is számos ponton támogatta a kerületben megvalósuló programokat és civil szervezeteket. A segítő szándék a „halat adni” megközelítés helyett „a megtanítani hálót készíteni” elvet tekinti a jövőálló működés alapjának. Az önkormányzatunk ebben vállal híd szerepet, az edukáció feltételeinek biztosítása mellett, ösztönzi és segít az érintettek összekapcsolódását, partnerségek kialakítását.

Fentiekkel szinkronban van a civil pályázati rendszer újragondolása is. Ennek célja, hogy az önkormányzat a jövőben azokat a civil szervezeti kezdeményezéseket támogassa, amelyek kapcsolhatók a III. kerület stratégiai céljaihoz, illetve az önkormányzat feladataihoz. Ennek eredménye, hogy a pályázatok mentén felhasznált források mérhetőbb eredményeket, a gazdaságilag hatékonyabb befektetéseket jelentenek.

(max. 200 szó)



19. A jó gyakorlat fenntarthatósága

Folytatják-e a jó gyakorlat végrehajtását, és ha igen, milyen forrásból finanszírozzák azt? Milyen módon hat a jó gyakorlat eredménye a jövőre nézve? Van-e valamilyen világos, intézményesült mechanizmusa (hivatalos dokumentum, az állampolgárok magatartásváltozása stb.) a gyakorlat folytatásának a jövőben?

Évente egy Civil Üzleti Iskola képzéssorozatot tervezünk a Fenntarthatósági stratégiánk 2024-es évi lezárásáig.

Jó gyakorlatnak tekintjük, hogy a nonprofit szervezetek résztvevői számára ingyenes a képzés. A fenntarthatóságát elsősorban továbbra is saját, önkormányzati forrásból, illetve jelentős részben a programok során előadói szerepet is vállaló vállalatok természetbeni, esetleg szponzorációs hozzájárulásából tervezzük fedezni. Mindemelllett a résztvevő civil szervezetek képesek lesznek üzleti szemlélettel gondolkodni, így a vállalati kapcsolódások segítségével új típusú forrást teremteni önmaguk számára.

(max. 100 szó)

20. A jó gyakorlat átvételének lehetősége, annak lehetséges szerepe a koronavírus járvány alatti, utáni gazdaságélénkítésben

Miért gondolja, hogy a jó gyakorlat más önkormányzatok számára hatásos lehet? Van-e valamely speciális előfeltétele (szervezési, pénzügyi, földrajzi stb.), hogy más önkormányzatnak segítséget tudjanak nyújtani a jó gyakorlat átvételéhez? Mit tud felajánlani segítségül ahhoz, hogy más önkormányzat is alkalmazza az Önök gyakorlatát (tanulmányutak, látogatók fogadása, képzés, dokumentumok, szakértői támogatás stb.)?

Lehetőségeinkhez mérten továbbra is megosztjuk más önkormányzatok döntéshozóival, szakembereivel jó gyakorlatainkat. Érdeklődésük esetén szívesen konzultálunk, hogy hasonló program megvalósításában mik a siker kulcsai, a kockázatok, buktatók.

Ennek egyik platformja lehet ezen pályázat is, ha az értékelők érdemesnek találják pályázatunkat arra, hogy nagyobb nyilvánosságot kapjon a jó gyakorlatunk.

A képzés minta lehet az önkormányzatoknak, hiszen az együttműködések katalizátoraként a településeken működő vállalkozásokkal és nonprofit szervezetekkel szoros kapcsolatot építhetnek ki a fenntarthatóság területén.

A vállalkozások megismerik a helyi/helyben működő civil szervezeteket, ügyeket és ezeket helyezik prioritásba.

Az új forrásteremtési lehetőségek segítik a nonprofit szervezeteket finanszírozásukban. Ez az önkormányzati támogatási rendszer optimalizálását eredményezheti.

(max. 100 szó)

21. Tanulságok, megjegyzések

Mutassa be, hogy mit lehetne még javítani a jó gyakorlat ismételt vagy további végrehajtása során! Melyek voltak a legnagyobb kihívások, amelyekkel a végrehajtás során szembesültek? Melyek a levonható tanulságok? A mostani helyzetben milyen adaptációkra lesz szükség?

A program megvalósításával létrejött szolgáltatások finomítása, újrarahangolása, illetve a változó igényekhez igazítása folyamatos együttműködést feltételez. Elképzelhetőnek tartjuk, hogy a jövőben egy-egy speciális témára, tématerületre vonatkozóan tervezünk fejlesztést, így pl. energiatakarékosság, óvodáskorú gyermekek fejlesztése, élelmiszerpazarlás csökkentése –



közösségi kertek stb.

A program egyik tanulsága, hogy a résztvevők számára a „tanulás” nem feltétlen nyilvánvaló egy ilyen helyzetben (pl. egy kerekasztal beszélgetés során elhangzó fontos információk), így a jövőben ezt jobban szükséges hangsúlyozni, illetve erősíteni mind a kommunikációban, mind egyéb módokon.

A motiváció fenntartásában jó módszernek bizonyult a legjobb szolgáltatás számára díj biztosítása, amit az egyik vállalati résztvevő ajánlott fel.

(max. 200 szó)

Fontos információk a pályázat benyújtásáról

A pályázati formanyomtatvány formájában változtatható az egyes kérdésekre vonatkozó terjedelmi keretek megtartásával.

A pályázatot **egy-egy elektronikus példányban (word és pdf formátumban)** (sabjan@toosz.hu és a toth@toosz.hu e-mail címre) kell benyújtani, legkésőbb **2022. szeptember 30-án 24,00 óráig**. Az **érvényes pályázat feltétele** még egy **8-10 szöveges-képes diából álló MS Power Point (ppt) prezentáció** és egy **max. 2 perc időtartamú videó** is (ez lehet akár egy mobiltelefonnal felvett szóbeli bemutató üzenet a jó gyakorlat helyszínéről), melyet a pályázat elektronikus példányával együtt kell megküldeni a toth@toosz.hu és a sabjan@toosz.hu e-mail címre [5 MB-nál nagyobb terjedelmű fájl esetén kérjük szíveskedjenek óriásfájlküldő programot (www.mammutmail.com vagy www.toldacuccot.hu) használni]. Ezt a videót azért kérjük, hogy az Ön jó gyakorlatát népszerűsítsük különböző kommunikációs felületeinken (honlap, közösségi média), így annak elkészítésekor célozza kommunikációjával a szakmai és a szélesebb közvéleményt.

A pályázathoz a jó gyakorlat eredményeit bemutató dokumentumok, kiadványok, fotók anyagát az önkormányzat honlapjára feltöltve és a linket beillesztve van lehetőség megküldeni. A pályázó a mellékletek megküldésével hozzájárul a dokumentumok, kiadványok, fotók szabad felhasználásához. A pályázat beérkezésétől 24 órán belül visszajelzést küldünk e-mailben. Amennyiben ezt nem kapja meg, keresse mielőbb a TÖOSZ Titkárságot! (telefon: 06 30 338 0262, 06 30 436 0260, 06 1 322 7407)

Az Irányító Bizottság fenntartja a jogot, hogy bármely kategória tekintetében nem hirdet győztest.

Bármely felmerülő kérdésével forduljon bizalommal a TÖOSZ Titkárságához a következő elérhetőségek valamelyikén: **06 30 436 0260, 06 30 338 0262** vagy **06 1 322 7407** telefonszámon és a toth@toosz.hu vagy a sabjan@toosz.hu e-mail címen.

Alulírott tanúsítom, hogy a pályázati kiírásban szereplő pályázati feltételeket megismertem és a benyújtott fenti pályázatban foglalt adatok megfelelnek a valóságnak.

Dátum: Budapest, 2022. szeptember 29.

Polgármester neve: Dr. Kiss László

Polgármester aláírása:



OBVF KFT.
Czékó Gábor