

## PÁLYÁZATI FORMANYOMTATVÁNY

1. A település neve: Szarvas
2. Röviden a településről (max. 100szó)

Szarvas Magyarország dél-keleti részén, a Dél-alföldi Régióban, Békés megye észak-nyugati részében, a Hármaskörös holtágának bal partján fekszik. A Szarvasi Kistérség – a történelmi Viharsarok – központja, Békés megye északnyugati kapuja. A kistérség földrajzilag Csongrád és Jász-Nagykun-Szolnok megyével határos, utóbbi egyben azt is jelenti, hogy az Észak-alföldi Régió közvetlen szomszédságában helyezkedik el. A város vonzáskörzetének bemutatása Szarvas városa regionális és megyei szerepkörrel ugyan nem rendelkezik, kistérségi székhelyként, valamint járásközpontként azonban igen jelentős az általa ellátott feladatok és funkciók száma. Vonzáskörzete alapvetően a kistérségre, több szempontból azon túlra is kiterjed. Szarvas központi szerepköre társadalmi, kulturális, gazdasági és idegenforgalmi szempontból is érvényesül. A várost oktatási, szociális és egészségügyi intézményei, gazdasági súlya, szolgáltatásai és idegenforgalmi kezdeményezései regionális szerepkörrel ruházzák fel.

3. A jó gyakorlat a pályázati kiírás alábbi területére vonatkozik (kérjük x-szel jelölni a következő felsorolásból):
  1. Legjobb közfoglalkoztatási gyakorlat
  - X 2. „Családért és közösségért” Roma nők társadalmi szerepvállalásának jó példái
  3. Helyi polgárorség és az önkormányzat együttműködése

4. A jó gyakorlat elnevezése

A szegénységben élő roma nők helyzetének javítása

5. Adjon rövid összefoglalót a jó gyakorlatról  
(max. 200 szó terjedelemben – kérjük vegye figyelembe, hogy amennyiben pályázata a döntőbe kerül, ezt a rövid leírást szeretnénk használni sajtócélokra is)

Jövedelemszerzési lehetőség érdekében képzésben való részvételük biztosításával, majd a megszerzett ismeretek gyakorlati alkalmazása a közfoglalkoztatásban. Így javulhat az elhelyezkedési esélyük a nyílt munkaerőpiaci állásokra. Gyermekeknek, mint a jövő nemzedékének a gondozási, illetve nevelési segítség nyújtása annak érdekében, hogy kiskorban már az asszimiláció hatása érvényesüljön.

Fentiek kiváltó okai az alábbiakban foglalhatók össze:

- társadalmi diszkrimináció, előítéletek, kultúrájuk – szokásuk mássága,
- munkahelyek megszűnése, munkanélküliség,
- munkaerőpiaci esélyeik szűkülése,
- oktatásuk – képzésük hiányossága,
- alapvető létfeltételek hiánya, rossz lakhatási, táplálkozási körülmények.

6. Felhasználtak-e EU pályázati forrásokat a gyakorlat megvalósításában?

Igen

Nem X

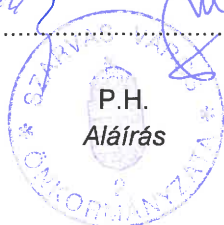
7. Amennyiben igen, a benyújtott projektjavaslat azonosító száma:

8. A projekt végrehajtásával megbízott személy adatai:

Név, és az önkormányzatban betöltött pozíció:	Hodálík Pál alpolgármester
Cím:	5540 Szarvas, Szabadság út 36.
Telefon:	06 66/311-122
E-mail:	alpolgarmester@szarvas.eu

Alulírott tanúsítom, hogy a pályázatban foglalt adatok megfelelnek a valóságnak.

Polgármester neve: Babák Mihály.....



## INFORMÁCIÓK A JÓ GYAKORLATRÓL

### 9. A település legfőbb problémái

Írja le az önkormányzat fő problémáit, hivatkozzon hivatalos dokumentumokra, amennyiben az szükséges (max. 100 szó).

Dokumentum: A Helyi Esélyegyenlőségi Program és Intézkedési Terv, Szociális törvény, helyi szociális rendelet, évenkénti gyermekvédelmi beszámoló, Gyermekvédelmi törvény.  
Beilleszkedésük hiánya növeli kirekesztettségüket – alkalmazkodási készségük, képességük alacsony szinten áll. Szokásaik, az általuk követett „törvények” a helyi társadalom számára elfogadhatatlan, ami további ellentétet szül.

### 10. A probléma leírása, amelyre a gyakorlat megoldást nyújt

Írja le az okokat, összefüggéseket, amelyre a gyakorlattal választ kívántak adni, megnevezve a csoportokat, a módszereket, időzítést is (max. 200 szó).

A képzéssel munkaviszonyt létesítettek. Feladatot kaptak, közösségben töltötték idejüket. Ismeretekre tettek szert. Viselkedésmódot sajátítottak el (ápoltság, öltözködés, viselkedési szabályok). Jövedelemre tettek szert, szociális ellátások igénybevételére lettek jogosultak. Alapvető állampolgári ügyeiket ismerjék meg, tudják intézni. „Mindenért meg kell dolgozni.” Az emberi lét hasznos is lehet, ha teszünk érte.

### 11. A jó gyakorlat bevezetésének céljai

Mit kívántak elérni a gyakorlat bevezetésével? Ki a gyakorlat célcsoportja? (max. 100 szó).

A gyakorlat célcsoportja a hátrányos helyzetű, tartósan vagy átmenetileg munkanélküli, alacsony iskolai végzettségűek. Esélyt kívántunk biztosítani megélhetésük jobbá tételére, társadalmi beilleszkedésükre. Növekvő hátrányos, halmozottan hátrányos, sajátos nevelési igényű gyerekek társadalmi felemelkedésének segítése.

### 12. A jó gyakorlat kezdeményezése és előkészítése

Ki kezdeményezte probléma megoldását (önkormányzat, állampolgárok, támogató, civil szervezet, magáncég stb.)? Ki tervezte meg a jó gyakorlatot, és milyen lépésekkel (stratégiaalkotás, akcióterv, projekt javaslat) tervezték annak végrehajtását? A jó gyakorlat az önkormányzat általános stratégiájának része, vagy speciális stratégiát alkottak erre a célra? Miért e kezdeményezés mellett döntöttek? (max. 300 szó)

A probléma megoldását a Cigány Kisebbségi Önkormányzat kezdeményezte, mivel a közfoglalkoztatással kapcsolatos eljárás (munkaügyi, pénzügyi igénylés és elszámolás) magas színvonalú szakmai ismereteket igényel, mely humán erőforrással nem rendelkeznek. Így Önkormányzatunk nyújtotta be pályázatát, mivel már 2011. óta sikeres. A Cigány Kisebbségi Önkormányzat felügyelte, összetartotta a kisebbségi munkavállalókat.

Kertész és élelmiszeripari képzés indult, mivel a város nagy zöldterülettel rendelkezik, valamint sikeres kertészetet alakítottunk ki, szintén közfoglalkoztatási program keretében, így a gyakorlati képzés biztosított.

Döntés: A Cigány Kisebbségi Önkormányzat aktív közreműködése következménye volt. Továbbá Szarvas Város Óvodái és Bölcsődéje intézmény kezdeményezte, 3 roma nő foglalkoztatására pályázott a fenntartó önkormányzatunk hozzájárulásával.

### 13. A jó gyakorlat megvalósítása

Írja le röviden a gyakorlatot. Milyen tevékenységeket folytattak annak végrehajtása során (Ki hajtotta végre a gyakorlatot? Ki szervezte, menedzselte azt? Mennyi ideig tartott a tevékenység? Hol valósult meg a tevékenység?) Van-e partnere az önkormányzatnak a jó gyakorlat végrehajtásában? Amennyiben igennel válaszol, részletezze a partnerek hozzájárulásának jellegét, mértékét! (max. 400 szó)

A képzésben 18 fő vett részt képzőintézmény irányításával. Ingatlan a képzés elméleti helyszíne önkormányzati tulajdon. Szarvas Város Önkormányzatának Közfoglalkoztatási Központjában kialakított tantermek. Gyakorlat az önkormányzat tulajdonát képező Mezőgazdasági alprogram földjein, a város zöldterületein, parkjaiban, közútjain, kerékpárútjain és környékükön történik. Hozzátartozik a helyszínhez

az önkormányzat által fenntartott óvoda-bölcsőde intézmény.

14. Ki menedzselte a gyakorlat kialakítását (önkormányzat vagy a partner)? Mikor kezdték és mennyi ideig tartott a bevezetés? Felmerült-e valamilyen probléma a bevezetés során, ha igen, melyek voltak azok, és hogyan oldották meg azokat? (max. 300 szó)

Nehézségek voltak a program elfogadtatását követően a végrehajtásban: „Újra iskolapadba ülni” azoknak, akik már régen kikerültek, vagy a kötöttség számukra ismeretlen volt eddig. Egyedüli megoldásnak bizonyult, hogy a Cigány Kisebbségi Önkormányzat meggyőző erővel tudatosítja – mivel ez csak folyamat lehet – a program az ő érdeküket szolgálja.  
Közterület karbantartó: 2016.04.01-2017.02.28.  
Zöldterület karbantartó: 2016.07.01-2016.09.30.  
Képzés: 2016.07.01-2017.02.28.  
A dajkák alkalmazása: 2016.02.01-2017.02.28.

15. Milyen módszereket alkalmaztak a helyi lakosok bevonására a gyakorlat előkészítése és megvalósítása során (találkozók, nyilvános viták, tömegkommunikáció, kiadvány, önkormányzati honlap, emailek stb.)? (max. 100 szó)

Folyamatos a tájékoztatás a helyi sajtóban, médiában a programokról, eredményekről, problémákról.

16. A jó gyakorlat eredményei

Mutassa be a gyakorlat eredményeit, amelyek választ adtak a 2. pontban felsorolt problémákra! Hatással volt-e a gyakorlat az önkormányzat igazgatására és hogyan? Hatással volt-e a gyakorlat az önkormányzati szolgáltatások felhasználóira, és hogyan? Az Ön megítélése szerint a lakosságnak hány százaléka tartozik a gyakorlat hasznélvezői közé? (max. 300 szó)

Közterület karbantartó (20 fő)

A tartósan munkanélküli, valamint egészségügyi problémákkal küzdő, de korlátozott mértékben foglalkoztatható személyek bevonása a közfoglalkoztatásba, ezáltal visszavezetése a munka világába. Városunk igen kiterjedt zöld övezetekkel, illetve parkokkal, terekkel, játszóterekkel rendelkezik, ezek napi karbantartásában nagy segítséget nyújtanak a közfoglalkoztatottak. A köztéri padok karbantartása, felújítása, festése olyan könnyű fizikai megterheléssel járó feladat, amelyet egészségügyi problémákkal küzdő, de a foglalkoztatás-egészségügyi vizsgálat megállapítása alapján korlátozottan foglalkoztatható személyek is el tudnak végezni. Határozott igény a lakosság részéről, hogy az Önkormányzat tulajdonában lévő temetők jól megközelíthetőek és védettek legyenek. Az Újtemető 2015-ben megépült kerítés szakaszának folytatásával, illetve az ahhoz tartozó járda megépítésével, ennek az igénynek a kielégítését igyekszünk segíteni a programban résztvevő könnyű fizikai munka ellátására alkalmas személyek által szak- és segédmunkaerő biztosításával.

Zöldterület karbantartó (20 fő)

A foglalkoztatás célja, hogy a városi zöldterületek, közterületek és fás, bokros városrészek karbantartásában, rendezetten tartásában vegyenek részt a közfoglalkoztatottak. A rendszeres munkavégzéssel, a munkafegyelem betartása által javuló esélyekkel vehetnek majd részt a nyílt munkaerőpiaci álláskeresésükben.

Képzés (18 fő)

A foglalkoztatás célja, hogy olyan képzési lehetőséget biztosítsunk az érintettek számára, mellyel javulhatnak az elhelyezkedési esélyeik a nyílt munkaerőpiaci állásokban, illetve magasabb jövedelmet érhetnek el.

„Családért és közösségért” Roma nők társadalmi szerepvállalásának jó példái

Szarvas Város Önkormányzata által fenntartott Szarvas Város Óvodái és Bölcsődéje (5540-Szarvas, Kossuth u. 66.) óvodáiban egyre nő azon gyermekek száma, akik hátrányos helyzetűek, halmozottan hátrányos helyzetűek, sajátos nevelési igényűek, valamint roma származásúak. A Gyermekvédelmi törvény ingyen étkeztetésre vonatkozó óvodai előírásai szerint megnövekedett az ingyenes étkezők száma is, mely

szintén azt mutatja, hogy nehéz körülmények között élő családokról van szó.

2015. okt. 1-i létszámadataink az óvodák tekintetében a következők:

Össz létszám: 103 fő

SNI: 4 fő

HH: 10 fő

HHH: 4 fő

Ingyenes étkező: 90 fő

Roma származású gyermekek: 35 fő (erről nincs nyilatkozatunk, hogy mely szülő vallja magát annak, ezért a létszámot csak megbecsülni tudjuk.)

Szarvas Város Önkormányzatának intézménye 3 roma nőt foglalkoztathatott dajkaként az óvodában. A cél az volt, hogy csökkentse a roma nők foglalkoztatási diszkriminációját és próbálja visszavezetni őket a munka világába.

17. Van-e hivatalos elemzés a gyakorlat eredményeiről? Ki tartja nyilván az eredményeket, és milyen módon? (max. 100 szó)

Szarvasi Polgármesteri Hivatal, az oktatásból kikerült közfoglalkoztatásból előállított értékek a pénzügyi szabályoknak megfelelően nyilvántartásba vétellel történik.

18. Népszerűsítették-e a gyakorlatot, és milyen módon (tömegkommunikáció, konferencia, találkozók stb.)? Megismerték-e a helyi lakosok a gyakorlatot, és mennyire voltak elégedettek azzal? Más önkormányzat megismerte-e a gyakorlatot? Alkalmazta-e már más önkormányzat is azt? (max. 200 szó)

Folyamatos a tájékoztatás, illetve az elvégzett munkákat a lakosság látja a hétköznapokban. Probléma továbbra is ezen munkavállalók szokásából eredő csoportosulások, időnként a magatartásuk fegyelmezésre szorul, a rendbontók kikerültek a programból.

19. Mutassa be, hogy a gyakorlat végrehajtása milyen hatással volt az önkormányzat 1. pontban felsorolt problémáira! (max 100 szó)

Foglalkoztatásukban pozitív volt az, hogy a roma származású szülőket könnyebb volt meggyőzni arról, hogy hordják és rendszeresen hordják óvodába gyermekeiket, hiszen biztonságban vannak az intézményben, éppen azért is, mert ők is segítik az ellátást, ismerik a kultúrájukat, ezzel elősegítették a gyermekek integrációját. Részesei voltak az óvoda életének. Elkísérték a gyermekeket kirándulásra, színházba, egyéb programokra, segítettek ellátásukban, pl. étkeztetés, délutáni pihenő során. Az intézményben mindig szükség van segítségre a gyermekek ellátásában, melyben a roma nők szerepet tudnak vállalni. Foglalkoztatásukkal elősegíthető saját családjuk támogatása.

20. Források

Mennyibe került a gyakorlat végrehajtása? Milyen pénzügyi forrásokat használtak fel (önkormányzat saját költségvetése, állami források, támogatók stb.)? Mekkora volt a gyakorlat összes forrásigénye (emberi erőforrás az önkormányzaton belül és azon kívül is, számítógépek, irodák, más eszközök)? Okozott-e megtakarítást a gyakorlat az önkormányzati költségvetésben, és ha igen, akkor milyen módon és mekkora összegben? (max. 200 szó)

Közterület karbantartó: 29.154.544,- Ft

Zöldterület karbantartó: 7.268.357,- Ft

Képzés: 12.577.740,- Ft

Mindösszesen: 49.000.641,- Ft, melyek bér- és járulékköltségek.

Dologi költségeket, munkaeszközöket Önkormányzatunk biztosította a pályázatokhoz szükséges önerővel és a pályázatokban el nem számolható költségek biztosításával költségvetésében.

Emberi erőforrásigény a megvalósítás napi irányításával foglalkozó 4 fő Polgármesteri Hivatali alkalmazott (munkajogi dokumentumok, bérszámfejtés), akik munkájukat számítógéppel, egyéb irodai eszközökkel végzik Közfoglalkoztatási Központunk irodahelyiségeiben. A központ rezsiköltségét is az Önkormányzat biztosítja.

#### 21. A jó gyakorlat fenntarthatósága

Folytatják-e a gyakorlat végrehajtását, és ha igen, milyen forrásból finanszírozzák azt? Milyen módon hat a példa eredménye a jövőre nézve? Van-e valamilyen világos, intézményesült mechanizmusa (hivatalos dokumentum, az állampolgárok magatartásváltozása stb.) a gyakorlat folytatásának a jövőben? (max. 100 szó)

Folytatni kívánjuk állami támogatással, önerő biztosításával, valamint a költségvetésben biztosított keret terhére, ami gyakorlati tapasztalat alapján 3,1 millió Ft.

#### 22. Támogatás más önkormányzatnak a jó gyakorlat átvételére

Van-e valamely speciális előfeltétele (szervezési, pénzügyi, földrajzi stb.), hogy más önkormányzatnak segítséget tudjanak nyújtani a jó gyakorlat átvételéhez? Mit tud felajánlani segítségül ahhoz, hogy más önkormányzat is alkalmazza az Önök gyakorlatát (tanulmányutak, látogatók fogadása, képzés, dokumentumok, szakértői támogatás stb.) t? (max. 100 szó)

Megyei Foglalkoztatási Kiállításon és az induló Országos Kiállításon szerzett és adott tapasztalat összegyűjtése.  
Meghívásoknak teszünk eleget (konferenciák, város napok).

#### 23. Tanulságok-megjegyzések

Mutassa be, hogy mit lehetne még javítani a gyakorlat ismételt végrehajtása során! Melyek voltak a legnagyobb kihívások, amelyekkel a végrehajtás során szembesültek? Mik a levonható tanulságok? (max. 200 szó)

Szemléletváltás tudatosítása, hatékonyabb érvényesítése.

Egyre problémásabb munkanélküliek kerülnek kiközvetítésre, mivel az elsődleges piac is a hatékony munkaerőt igényli.

10 %-os az arány, hogy kilépnek a közfoglalkoztatás keretéből, ennek tudatában kell a programokat átgondolni. Változhat a fentiek ismeretében a szociális közfoglalkoztatás és az értékteremtő-, helyi sajátosságok programelem aránya.

A pályázati formanyomtatvány formájában változtatható – a megadott szavak mennyiségének figyelembe vételével. A pályázatot két nyomtatott (egy eredeti és egy másolat) példányban postai úton ajánlott küldeményként a TÖOSZ címére (**1406 Budapest 76. Pf. 50.**) és egy elektronikus példányban ([palyazat@toosz.hu](mailto:palyazat@toosz.hu) e-mail címre) kell benyújtani, legkésőbb **2016. szeptember 12-ig**. A pályázathoz a jó gyakorlat eredményeit bemutató dokumentumok, kiadványok, fotók anyagát az önkormányzat honlapjára feltöltve és a linket beillesztve van lehetőség megküldeni. A mellékletek megküldésével hozzájárul a dokumentumok, kiadványok, fotók szabad felhasználásához.

Az Irányító Bizottság fenntartja a jogot, hogy bármely kategória tekintetében nem hirdet győztest.

Bármely felmerülő kérdésével forduljon bizalommal a TÖOSZ titkársághoz ([www.toosz.hu](http://www.toosz.hu)), az alábbi elérhetőségek valamelyikén.

Tel: (06-1) 321-2496 Fax: (06-1) 413-0482 E-mail: [balla@toosz.hu](mailto:balla@toosz.hu)

